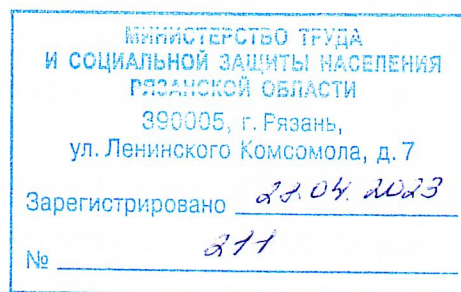


Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору между администрацией
муниципального общеобразовательного учреждения
«Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2»
Муниципального образования – Михайловский
муниципальный район Рязанской области и профсоюзной
организацией МОУ «Октябрьская средняя
общеобразовательная школа № 2» по обеспечению
социально-экономических и правовых гарантий
работников МОУ Октябрьская средняя
общеобразовательная школа № 2» на 2023-2025 годы



МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2»
Муниципального образования – Михайловский муниципальный район
Рязанской области 2023 год

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» муниципального образования – Михайловский муниципальный район Рязанской области в лице директора Михеенко Ирины Александровны, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» в лице председателя Комягиной Татьяны Николаевны с другой стороны, договорились о нижеследующем:

Внести с 1 марта 2023 года в Коллективный договор между администрацией муниципального общеобразовательного Учреждения «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» Муниципального образования – Михайловский муниципальный район Рязанской области и профсоюзной организацией МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» на 2023-2025 годы (зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты населения Рязанской области 09.03.2023 № 112) следующие изменения и дополнения:

1. Изложить пункт 5.1.10 раздела 5 «Оплата труда» в новой редакции:

5.1.12. Установленное вознаграждение за классное руководство начисляется за периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодными отпусками работников, а также за периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

При выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800) (далее - постановление № 850).

2. Дополнить раздел 5 «Оплата труда» пунктом 5.1.13.

5.1.17. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по

должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

3. Изложить пункт 6.2.7 раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.7. По заявлению работника должностной оклад, установленный ему в соответствии с квалификационной категорией, сохраняется за ним на срок не более одного года с момента выхода на работу в случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника во время:

- 1) длительной нетрудоспособности,
 - 2) отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком,
 - 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом,
 - 4) отпуска до 1 года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»,
 - 5) службы в рядах Вооружённых Сил России;
 - 6) работы на выборных должностях;
 - 7) исполнения освобождённых полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания,
- а также:

- в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, если работник был вынужден сменить место работы или должность по причине сокращения численности работников (штатов) образовательной организации, или ликвидации (реорганизации) образовательной организации;

- в случае наступления чрезвычайной ситуации (в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям), возобновления педагогической деятельности в течение 1 года после окончания срока действия квалификационной категории. Данное положение не распространяется на лиц, с которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным пп.5, 6, 8 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ;

- за год до наступления пенсионного возраста;

- восстановления на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении квалификационной категории).

Оплата труда педагогического работника в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения с момента приема работника на работу, с момента окончания срока действия категории до наступления пенсионного возраста.

Срок действия пункта 6.2.7. не может превышать 1 года и воспользоваться им можно не более чем один раз.

4. Изложить пункт 6.2.9 раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.9. Результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, могут учитываться в течение срока их действия при установлении оплаты труда по разным педагогическим должностям, при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель)	Аналогичная должность без названия «старший»
Воспитатель, методист, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	Аналогичная должность с названием «старший»

<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной(преподавательской) работы по физической культуре (физическому воспитанию), а также ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности</p>
<p>Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)</p>	<p>Инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ); тренер-преподаватель, ведущий начальную физическую подготовку</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель труда; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>

<p>совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения(кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Педагог-психолог</p>	<p>Старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля творческого объединения(кружка), направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер.</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения; преподаватель учреждения среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР</p>	<p>Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>

Преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении среднего профессионального образования.
Учитель, преподаватель	Методист (включая старшего) ГОУ ДПО РИРО, методических служб муниципального уровня

В вышеперечисленных случаях решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель образовательной организации.

Другие случаи учёта квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), рассматриваются главной методической комиссией на основании письменного заявления работника в УОиМП. Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности в этом случае принимает УОиМП.

5. Изложить пункт 6.2.10. раздела 6 «Гарантии содействия занятости и переобучения работников» в новой редакции:

6.2.10. При повторной аттестации на квалификационные категории от демонстрации уроков освобождаются:

педагогические работники, награжденные:

государственными наградами (орденами и медалями, полученными за педагогическую деятельность (кроме медали «Ветеран труда»), почётными знаками «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ»;

ведомственными (отраслевыми) наградами: значком «Отличник народного просвещения», нагрудным знаком «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ», почетным знаком «Почетный работник общего (начального профессионального, среднего профессионального) образования РФ», почётной грамотой Министерства образования и науки РФ;

лица, имеющие ученые степени и звания;

победитель и лауреаты областного (районного) этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям» (соответственно в высшей (первой) категории) за последние 6 лет;

работники образования - победители конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;

педагогические работники, подготовившие в межаттестационный период победителей и призеров международных, всероссийских, региональных олимпиад,

конкурсов, соревнований (по профилю преподаваемого предмета), проводимых исполнительными органами государственной власти Рязанской области и Министерством образования и науки РФ;

6) педагогические работники, осуществляющие не менее трех лет работу по выставничеству;

7) педагогические работники, которые в третий и последующие разы аттестуются на соответствующую квалификационную категорию.

Работник, не выполнивший без объективных причин в межаттестационный период рекомендаций аттестационной комиссии, не может быть освобожден от демонстрации уроков ни по одному из оснований, перечисленных в п. 6.2.10.

6. Изложить пункт 4.2.9 раздела 4 «Трудовые отношения» в новой редакции:

4.2.9. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, наряду с основаниями, установленными частью 2 ст. 179 ТК РФ, имеют работники, имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами; работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось менее 2-х лет; семейные – при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных учреждениях. Порядок учета указанных и других оснований определяется Коллективным договором.

7. Изложить пункт 8.2. раздела 8 «Молодежная политика» в новой редакции:

8.2. Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным, профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией в течение трех лет после окончания учебы.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией впервые.

Молодым специалистом также признается работник, работавший в период обучения в образовательной организации в педагогической должности и продолживший там работать после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании.

8. Изложить пункт 9.1.3 раздела 9 «Охрана труда» в новой редакции:

9.1.3. В целях развития общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников образования в области охраны труда содействует:

Предоставлению уполномоченным лицам по охране труда времени в течение рабочего дня, необходимого им для выполнения возложенных на них функций, с сохранением заработной платы, что определяется в коллективном договоре по постановлению Минтруда РФ от 08.04.94г. № 30).

Участие в смотрах конкурсах на звание лучший «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

9. Исключить из коллективного договора пункт 10.8.5, пункт 10.3, пункт 10.8.1 раздела 10 «Гарантии профсоюзной деятельности».

10. Изложить подпункт 9.1.7 пункта 9.1 раздела 9 «Охрана труда» в новой редакции:

9.1.7. Обеспечивает работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в соответствии с правилами обеспечения и типовыми нормами её бесплатной выдачи: (приложение 3)

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. №997н.

Приказ Министерства здравоохранения СССР» от 29 января 1988 г. N 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (в редакции Приказа Минздрава СССР от 16.09.1988 № 713).

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 1997 г. N 68 (в ред. Постановления Минтруда России от 17.12.2001 N85)

СанПиН 2.4.1.3049-13 (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013 г. N 26)

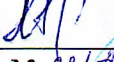
Наименование профессии или (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
машинист	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
оператор контрольно-измерительного пункта	- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.

	<p>-перчатки с полимерным покрытием</p> <p>-перчатки для защиты от повышенных температур</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Каска защитная</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>При работе в котельной, работающей на твердом или жидком топливе, дополнительно:</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p>	<p>12 пар</p> <p>2 пары</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1 шт. на 2 года</p> <p>До износа</p> <p>1 шт.</p>
Водитель автомобиля	<p>При управлении автобусом, легковым автомобилем:</p> <p>-костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>-перчатки хлопчатобумажные</p> <p>-перчатки с точечным покрытием</p> <p>-перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>-жилет сигнальный (2 класс защиты)</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 пары</p> <p>12 пар</p> <p>Дежурные</p> <p>1 шт.</p>
Уборщик производственных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>Дежурный</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p>
Уборщик служебных помещений	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>


	<p>производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>6 пар</p> <p>12 пар</p>
Библиотекарь	<p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p>	1 шт.
Учитель химии, лаборант	<p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>Дежурный</p> <p>12 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
Учитель физики	<p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p>
Повар	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>до износа</p>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>


	Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее Перчатки резиновые или из полимерных материалов	до износа до износа 12 пар
Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 пара 12 пар

Директор
МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2»
МО-Михайловский муниципальный район Рязанской области


Михеенко И.А.
Приказ № 22/57 от «16» 03 2023г.
Михеенко И.А.

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2»
МО-Михайловский муниципальный район Рязанской области


Комягина Т.Н.
Протокол профсоюзного собрания № 7
от «16» 03 2023 г.

Дополнительное * Соглашение № 1 к Коллективному договору между администрацией муниципального общеобразовательного Учреждения «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» Муниципального образования – Михайловский муниципальный район Рязанской области и профсоюзной организацией МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» на 2023-2025 годы обсуждено и принято на профсоюзном собрании МОУ «Октябрьская СОШ №2» МО - Михайловский муниципальный район Рязанской области « 16 » 03 2023 г. Протокол № 7
Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Октябрьская средняя общеобразовательная школа № 2» МО - Михайловский муниципальный район Рязанской области  Комягина Т.Н.